

# Weekly Report

2022～2023 年度



作者の言葉  
我が百合丘ロータリークラブの  
2095回例会は、  
世界に目を向け、  
この世界をよりよく  
にしようと努めて  
いる。他の花よりも  
きれい、そして、  
やさしく、そして、  
清らかな心で、  
咲き誇る。そして、  
春を告げる。  
令和5年2月28日  
大野清一

令和5年2月28日(火)

## 第2095回例会

- ◆ 会長／嶋 元
- ◆ 幹事／菊池 慶高
- ◆ 会報／青柳 和洋

- 例会日 毎週火曜日 12:30～13:30
- 例会会場 ホテルモリノ7F TEL 044-966-1300

- 川崎百合丘ロータリークラブ ホームページ  
<http://www.kawasaki-yurigaoka-rc.jp/>

### 第2095回例会記録 令和5年2月28日(火) 28/47回

#### <点鐘>

嶋会長

開催・中庭お花見会について実行委員会

3/16(木)11:00～ 麻生区役所4F & Zoom

中庭お花見会(ロビーコンサート・カルタ大会など)

3/5(日)13:30～14:00 麻生区役所

#### <ソング> 我等の生業

#### <お客様>

横浜東RC 2014-15年パストガバナー 大野清一様

→「先日2024年-25年度  
のガバナーノミニが  
指名されました。川崎  
百合丘RC には色々サ  
ポートをお願いしたい  
と思っております。よろ  
しくお願いします」。



入会希望者 米武士様→「はじめまして。米と申し  
ます。自動車、船の販売会社を経営しております。人  
生勉強として皆様と交流させて頂ければと思ってお  
ります。若輩者ですがどうぞよろしくお願いいたします」。

#### <会長報告>

嶋会長

1. ローターアクト学友会行事「NPO法人Vajra Arya Foundationの未来あるネパールの子供たちの支援プロジェクト」の案内  
3/18(土)14:30～17:25  
横浜市中区桜木町 青少年交流・活動スペース さくらリビング&Zoom
2. 麻生区区制40周年記念事業実行委員会(第4回)の

#### <幹事報告>

菊池幹事

##### \*当クラブ例会

3/7(火) 招聘卓話 麻生警察署長

3/14(火) 招聘卓話

3/21(火) 休日休会

3/28(火) 招聘卓話予定

##### \*近隣クラブ例会変更

川崎高津RC、川崎とどろきRC、川崎中RC、川崎マリーンRC

#### <ニコニコ委員会>

中島健児委員長

横浜東RC パストガバナー 大野清一様→「日頃お世話になっております。これからもよろしくお願いいたします。貴クラブのますますのご隆盛を願っています」。当クラブより、嶋会長→「大野パストガバナーようこそ。大野会員、卓話よろしくお願いいたします」。菊池幹事→「本日の会員卓話、大野会員楽しいお話し宜しくお願い致します」。平岡会員→「先週、とあるニコニコ委員にお褒め頂いたので今週倍返しします。これでお許しを」。以下、感謝をこめてニコニコへ。赤本会員、阿久澤会員、安藤亨会員、安藤美恵子会員、福家会員、井上久会員、井上勇会員、嶋

第2097回	3月14日	通常例会
第2098回	3月28日	通常例会
第2099回	4月4日	移動例会

志田会員、北島会員、近藤会員、小塚会員、中村会員、大野会員、大矢会員、親松会員、左藤会員、関田会員、白井会員、鈴木孝英会員、鈴木清会員、玉井会員、渡邊会員、山口会員、結城会員、中島健児会員。

<出席委員会>

左藤委員長

	会員	出席	欠席	メーク	出席率
第2095回	45	31	14		68.89%
第2094回	45	34	11	2	80%

<ニコニコ・財団・米山委員会>

	今回		累計	
ニコニコ	29件	31,000円	753件	820,358円
財団	0件	0円	12件	255,000円
ベネファクター	0件	0円	1件	139,000円
米山	0件	0円	18件	260,000円

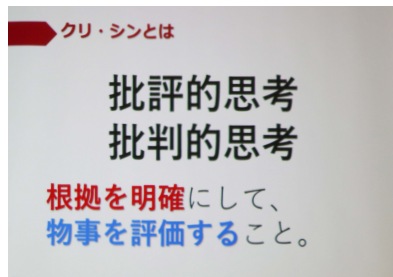
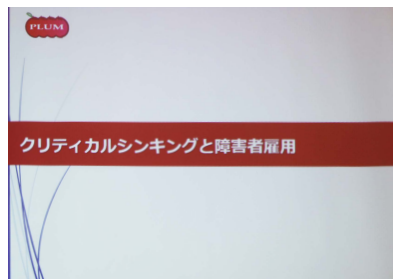
**本日のプログラム**

<会員卓話>

大野会員

本日はクリティカルシンキングと障がい者雇用について話したいと思います。ではまず前に映し出された映像をご覧ください。この映像は軸足を右と見るか左と見るかによって違って見えます。見方によって全く結果が違ってしまふという視覚のいたずらです。また耳からの情報についてです。例えば「日本の公務員は多すぎる」と聞いたことはありませんか。しかしデータを見るとOECD加盟国内で日本は全雇用者に占める公務員の割合は一番少なく6%弱です。なぜこのような話をしたかと言いますと私たちの認識や思考は曖昧な可能性があるということです。このような偏見や固定概念や既成概念を取り除いて根拠に基づいた深い思考をし、最終的に創造性につながられるのであれば皆さんその方法を知りたいと思いませんか。その方法は「クリティカルシンキング」です。日本語にすると批評的思考、批判的思考などと訳されます。根拠を明確にして物事を評価する思考のことです。WHOも今後身に付けなければならない10のスキルの1つとしてクリティカルシンキングをあげています。クリティカルシンキングを身に付ける上で大切なことはまずメタ認知です。自らの思考のプロセスを客観的に捉える力がメタ認知です。抜けもれなくだぶりなく考えることでメタ認知でき、その上でクリティカルシンキングができます。これらを習得するのは難しく訓練する必

要があります。弊社では様々なクリティカルシンキングコンテンツを揃え様々な会社に使って頂いています。新人教育、キャリア教育、学校教育などに役立っています。弊社は教育の会社ではありません。なぜこれを始めたかといいますと、良い人材が集まらないという背景がありました。効率よく短時間で人材育成する必要がありました。また自分が親となり子育てに迷い、社員教育と子育てを一緒にできないかという考えからクリティカルシンキングコンテンツは生まれました。また二人目の子がダウン症でありその育て方についても考えることとなりました。親の方が先に逝ってしまうので自立させる必要があります。これを解決する方法は一つしかなく、通える範囲で仕事をし余暇を楽しむという地域社会での営みが必要です。仕事をするためにはスキルがあること、意欲があることが必要ですが、これらはクリティカルシンキングでカバーできることです。去年の4月、麻生区に知的障がいのある子達を育て自立させるために施設を作りました。就職2年前から職種を定め、彼らのスキルの合ったものを育てて自立を目指したいと思ひます。自立し生活し支え合う場所を地域の共同体の中に作っていくためにお力を貸して頂きたいと思ひております。



<点鐘>

嶋会長